



ประกาศที่ HBE-026-2568

เรื่อง นโยบายแรงงาน

บริษัท ไฮบริด เอ็นเนอร์จี จำกัด ดำเนินธุรกิจเป็นผู้หาและจำหน่ายเชื้อเพลิงชีวมวลมุ่งสู่ความเป็นเลิศด้วยความตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการปฏิบัติต่อแรงงานอย่างเป็นธรรม ตลอดจนมีความมุ่งมั่นที่จะไม่สนับสนุนและจะไม่ดำเนินการใดๆ ที่ถือเป็นการละเมิดหลักการพื้นฐาน (Principle) ของอนุสัญญาหลักขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ตามปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน พ.ศ. 2541 ดังนี้

1. ส่งเสริมด้านเสรีภาพในการสมาคมและการรับรู้ถึงสิทธิในการเจรจาต่อรองร่วมกัน เปิดโอกาสให้พนักงานสามารถแสดงความคิดเห็น หรือร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติอย่างไม่เป็นธรรมหรือการกระทำที่ไม่ถูกต้องในบริษัท รวมถึงการคุ้มครองพนักงานที่รายงานเรื่องดังกล่าว
2. ยกเลิกและกำจัดการกระทำที่เป็นการใช้แรงงานบังคับทุกรูปแบบ เคารพสิทธิของพนักงานตามหลักสิทธิมนุษยชน และปฏิบัติตามกฎหมายแรงงาน และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับแรงงาน จัดให้มีสวัสดิการด้านต่างๆ สำหรับพนักงานตามที่กฎหมายกำหนด เช่น ประกันสังคม เป็นต้น และนอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนด เช่น กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ รวมถึงการให้เงินช่วยเหลือประเภทต่างๆ เช่น เงินช่วยฌาปนกิจ เงินเยี่ยมไข้ เป็นต้น
3. ยกเลิกและ/หรือไม่จ้างแรงงานเด็กที่มีอายุต่ำกว่า 15 ปี หรือแรงงานเด็กอายุต่ำกว่าที่กฎหมายท้องถิ่นกำหนด
4. การไม่กระทำใดๆ ที่ถือเสมือนเป็นการเลือกปฏิบัติในการจ้างงาน โดยจัดให้มีกระบวนการจ้างงาน และเงื่อนไขการจ้างงานที่เป็นธรรม รวมถึงการกำหนดค่าตอบแทน และการพิจารณาผลงานความดีความชอบภายใต้กระบวนการประเมินผลที่เป็นธรรม ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรโดยจัดให้มีการฝึกอบรม สัมมนา รวมถึงส่งบุคลากรเข้าร่วมสัมมนา และฝึกอบรมวิชาการด้านต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ รวมถึงการปลูกฝังทัศนคติที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และการทำงานเป็นทีม
5. ดำเนินงานภายใต้หลักของความปลอดภัย อาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงานทุกประการจัดให้มีมาตรการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุ และส่งเสริมให้พนักงานมีจิตสำนึกด้านความปลอดภัย รวมถึงจัดการฝึกอบรม และส่งเสริมให้พนักงานมีสุขอนามัยที่ดี และดูแลสถานที่ทำงานให้ถูกสุขลักษณะ มีความปลอดภัยอยู่เสมอ จัดให้มีการตรวจสุขภาพประจำปี โดยพิจารณาจากปัจจัยเสี่ยงตามระดับอายุ เพศ และสภาพแวดล้อมในการทำงานของแต่ละบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ 6 มิถุนายน 2568

(นาย ธรรมรัตน์ การยศิริเลิศ)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหาร

บริษัท ไฮบริด เอ็นเนอร์จี จำกัด



บริษัท ไฮบริด เอ็นเนอร์จี จำกัด
HYBRID ENERGY COMPANY LIMITED

22/10 หมู่ 7 ซอยสุขสวัสดิ์ 78/14 ตำบลบางจาก อำเภอพระประแดง จังหวัด สมุทรปราการ 10130

22/10 Moo.7 Soi Suksawat 78/14, Bang Chak, Phra Pradaeng, Samut Parkan 10130

TAX. ID 0115548011919 Tel. (66)2-428-5555, Fax. (66)2-817-7898, www.hybridenergy.co.th

Announcement at HBE-026-2025

Subject : Policy cover to FSC Core Labour Requirements

Hybrid Energy Company Limited operates as a source and distributor of biomass fuel. products. Strive for excellence through realization of the importance of human resource development and fair labor practices. It is also committed not to support and will not take any action. This is a violation of the Principle of the International Labor Organization (ILO) Convention in accordance with the Declaration on Fundamental Principles and Rights at Work, 1998 as follows:

1. Promote freedom of association and recognition of the right to collective bargaining. Give employees the opportunity to express their opinions. Or complaints about unfair practices or improper conduct in the company. Including protection of employees who report such matters
2. Abolish and eliminate all forms of forced labor. Respect the rights of employees according to human rights principles. And abide by labor laws And other laws related to labor Provide welfare in various fields For employees as required by law, such as social security, etc. and other than those required by law, such as provident funds. as well as providing various types of assistance such as cremation allowance Money, visit, fever, etc.
3. Cancel and / or not hire child labor under the age of 15 or child labor under the local law.
4. Inactivity Which constitutes employment discrimination By providing a hiring process And fair employment conditions Including the determination of compensation And considering performance of merit under a fair evaluation process Promote human resource development by organizing training seminars, including sending personnel to attend seminars and academic training in various fields. Related to develop knowledge and ability Including cultivating a positive attitude, morality, ethics and teamwork
5. Operating under the principles of safety. Occupational health and work environment in all respects provide measures to prevent accidents. And encourage employees to have a sense of safety Including training And promote employees to have good hygiene And take care of the workplace in a hygienic manner There is always safety Arrange for an annual health check By considering the risk factors according to the age, gender and work environment of the individual.

Announced on June 6 , 2025

Approved by :

(Mr. Thammarat Karnsirilert)

Chief Executive Officer

Hybrid energy co.,ltd.